

Kerneopgaven

Dalhoffsminde

Dalhoffsminde

Grundlaget for Dalhoffsminde

Virksomhedsgrundlaget for Forsorgshjemmet Dalhoffsminde udtrykker det generelle grundlag som vores aktiviteter hviler på.

Virksomhedsgrundlaget består af mission, vision og værdier.

Forsorgshjemmet Dalhoffsminde er et landsdækkende tilbud efter Servicelovens § 110.¹

Forsorgshjemmet Dalhoffsminde er en selvejende institution med historisk tilknytning til Landsforeningen Arbejde Adler.

Forsorgshjemmet Dalhoffsminde har udover en landsdækkende aktivitet, også en aktiv rolle som medspiller i samarbejdet med de kommunale aktører.

Vi arbejder udefra Landsforeningen Arbejde Adlers værdibegreber om:

- Værdighed.
- Selvrespekt.
- Næstekærlighed.

¹ **§ 110.** Kommunalbestyrelsen skal tilbyde midlertidigt ophold i boformer til personer med særlige sociale problemer, som ikke har eller ikke kan opholde sig i egen bolig, og som har behov for botilbud og for tilbud om aktiverende støtte, omsorg og efterfølgende hjælp.

Stk. 2. Optagelse i boformer efter stk. 1 kan ske ved egen henvendelse eller ved henvisning fra offentlige myndigheder.

Stk. 3. Lederen træffer afgørelse om optagelse.

Stk. 4. Boformer efter stk. 1 skal senest 3 hverdage efter afgørelse om optagelse i boformen give en orientering herom til kommunalbestyrelsen i den kommune, der har pligt til at yde hjælp efter denne lov, jf. §§ 9-9 b i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Stk. 5. Boformer efter stk. 1 skal så vidt muligt inden udskrivning fra boformen, dog senest 3 hverdage herefter, give en orientering herom til kommunalbestyrelsen i den kommune, der har pligt til at yde hjælp efter denne lov, jf. §§ 9-9 b i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Stk. 6. Orienteringerne efter stk. 4 og 5 skal som minimum indeholde personens navn og cpr-nummer samt dato og begrundelse for henholdsvis optagelsen og udskrivningen.

Missionen

Missionen et udtryk for den samlede kerneydelse boformen yder til beboerne og det omgivende samfund.

Dalhoffsminde mission er:

- At tilbyde målgruppen et ophold i et miljø hvor der arbejdes individuelt med at udrede og afdække årsagerne til hjemløshed.
- At styrke den enkeltes muligheder for at blive i stand til at mestre eget liv og klare sig i en mere selvstændig tilværelse, og øge muligheden for at indgå i sociale fællesskaber.
- I samarbejde med beboeren og andre samarbejdspartnere at planlægge og påbegynde beboerens videre forløb
- At samarbejde med beboeren og andre samarbejdspartnere at planlægge og påbegynde beboerens videre forløb.

Visionen

Visionen er et udtryk for den ambition og idealtilstand, vi gerne vil nå over de næste 3-5 år. Det er noget vi skal strække os efter og måske aldrig når. Men vi arbejder bevidst på det.

Dalhoffsminde vision er:

"Sammen sætter vi sejl, men du styrer selv"

Visionen skal være medvirkende til at:

- Beboeren får indsigt i egne mønstre i forhold til hjemløshed, egne muligheder og begrænsninger
- Understøtte de nødvendige, faglige og saglige beslutninger med omverdenen
- Har ansvars- og kompetencedeling med beboerne, medarbejdere og samarbejdspartnere
- Sikre ligeværdige relationer hvor fokus er på beboerens egne ressourcer.

Værdibaseret anerkendende samarbejde og ledelse på Dalhoffsminde

Værdibaseret samarbejde på Dalhoffsminde er at kunne begrunde sine svar og beslutninger. Beslutninger og svar er, at noget sættes før noget andet. Beslutninger og svar, tager afsæt i fælles værdigrundlag, gennem fælles refleksioner. At se og blive set, at høre og blive hørt, er centrale elementer for følelsen af at tilhøre og være nødvendiggjort af sine omgivelser. Derfor spiller de nærmeste kollegaer og lederen en vigtig rolle i det anerkendende samarbejde.

Når hverdagen kører, har de fleste af os travlt med vores egne opgaver, men det er væsentligt også at hente støtte, sparring og inspiration hos sine kollegaer. Disse svar og beslutninger er afhængige af:

- Tid
- Sted
- Rum
- Begivenhed

En ægte beslutning skal være kontingent, altså at beslutningen kan være noget andet. At beslutte noget er at "skære noget andet væk" ²

At arbejde værdibaseret er:

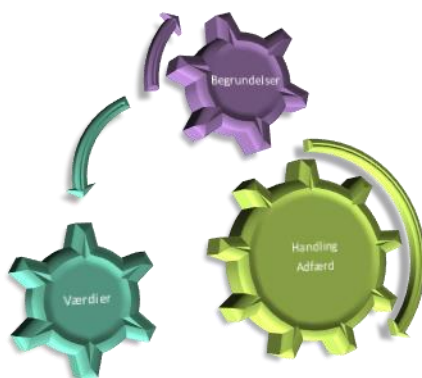
- at bestemme værdier på forhånd.
- at samtale kontinuerligt om, hvilke værdier der knytter sig til handlinger.

At lede gennem værdier er:

- at søge organisatorisk refleksion.
- at stille spørgsmål til beslutninger/ adfærd, udefra fælles aftalte værdier.
- at søge efter adfærd som understøtter fælles værdigrundlag.

At anerkende samarbejde:

- at lytte
- at spørge
- at være anerkendt som organisatorisk medlem, fagperson og privatperson.



Dalhoffsminde værdier:

² Inspiration hentet fra Ole Thyssen

Anerkendelse

- Anerkender Dalhoffsmindes værdisæt
- Anerkender og involverer os aktivt i Dalhoffsminde kerneopgaver
- Udvikler respektfulde relationer mellem beboere, kollega og ledelse
- Anerkender beboernes, kollegaer og ledelsens kompetence, potentialer og forskelligheder.
- Anerkende de beslutninger der træffes både internt og eksternt.
- Anerkender mødet med beboeren, kollegaer og ledelse med fokus på et fremadrettet samarbejde.

Ansvarlighed

- Engagerer os i samarbejdet med beboerne, kollegaer og ledelse.
- Involvere os i opgaverne på Dalhoffsminde.
- Er troværdige og ser os selv som rollemodeller
- Tager ansvar for egne arbejdsopgaver
- Stiller krav og har forventninger
- Er loyal overfor aftaler og melder til og fra ved behov
- Beder om og giver hjælp hvis der er behov

Faglighed

- Vi vel fremme et højt fagligt niveau i opgaveløsningen.
- Sikre at faglig indsigt medfører ændringer i praksis.
- I gensidig respekt indgå i faglige og tværfaglige opgaveløsninger.
- Give faglig, social og personlig feedback.
- Arbejde systematisk tværfagligt sammen om de udfordringer den enkelte beboer har.